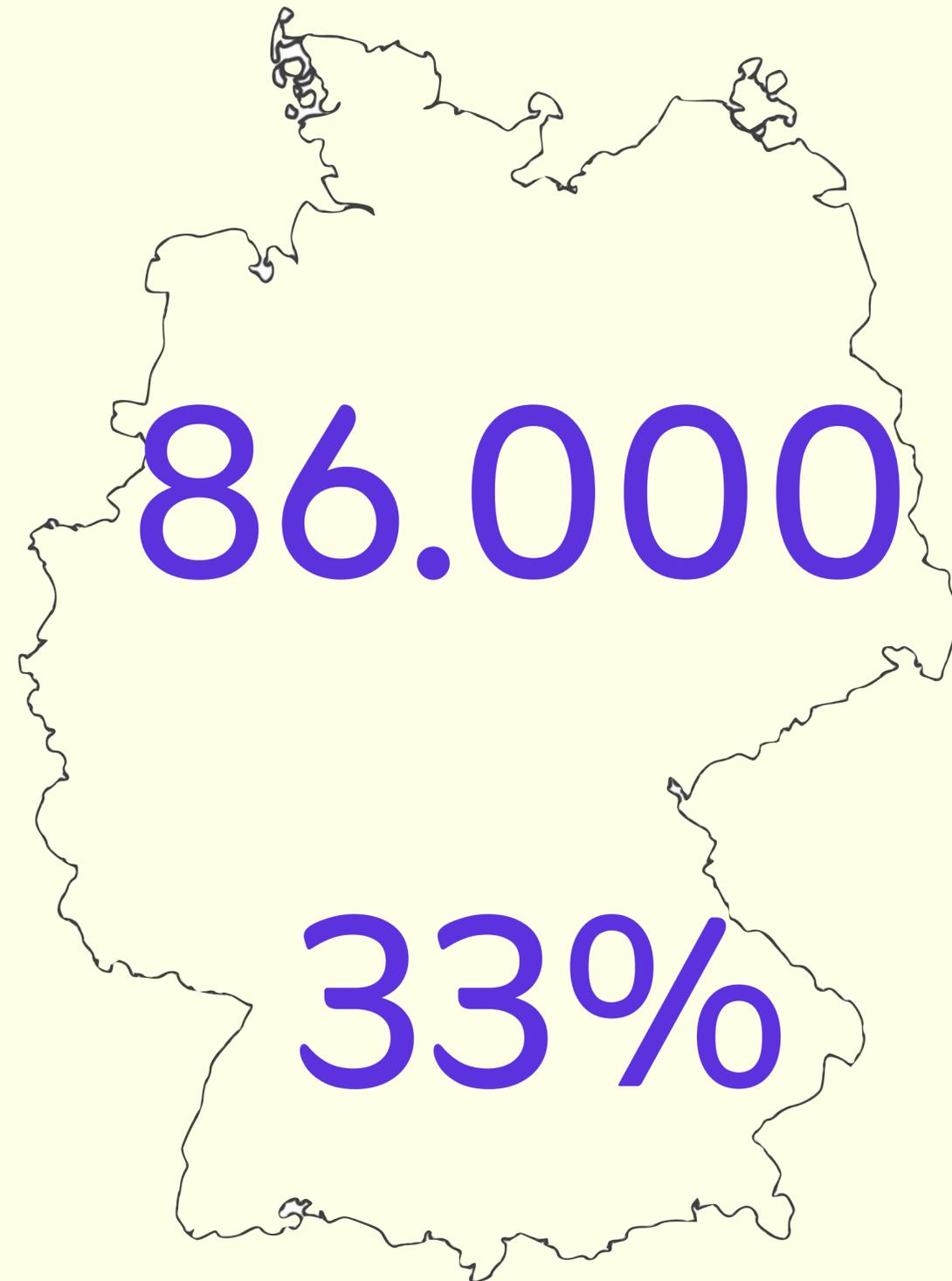




VEREINITY
vereint in vielfalt.



Deutschland - das Vereinsland

UNESCO immaterielles Kulturerbe

- 86.000 Sportvereine gibt es - ihre Anzahl ist seit Jahren rückläufig ¹
- 33% der Bevölkerung sind Mitglied in Sportvereinen ²

Zukunftsfähig?

- 15% der Bevölkerung hat eine Beeinträchtigung ³
- 20% der Bevölkerung ist von Armut oder sozialer Ausgrenzung bedroht ⁴
- 40% aller Kinder bis 15 Jahren haben eine Migrationsgeschichte ⁵

Quellen:

1: Statista 2023 | 2: Deutsche Olympischer Sportbund 2023

3: Bundeszentrale für politische Bildung 2020 | 4: Robert Koch Institut 2022 | 5: Statistischen Bundesamt 2024

Gründerinnen & Gründer

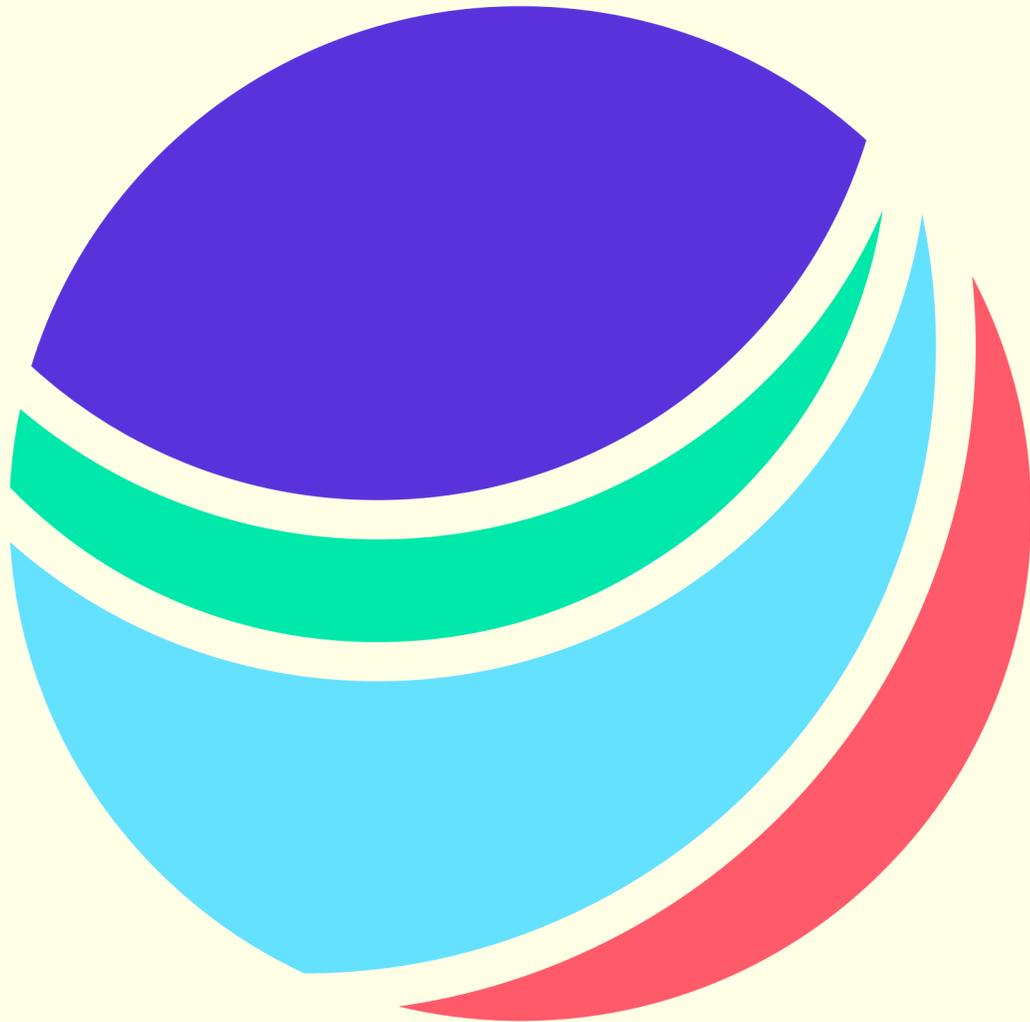
Eine engagierte Gruppe von Menschen, die daran glauben, dass Sport für alle zugänglich sein sollte und dass Sportvereine einen wichtigen Beitrag für unsere Gesellschaft leisten können.



v.l. Dr. Michael Regnath, Maike A. Diepeveen, Dr. Martin Hyun, Stefan Geister, Duygu Bayramoglu,
Thomas Killer, Simon Usifo, Andrea Thomsen, Christian Knaebel

VEREINITY

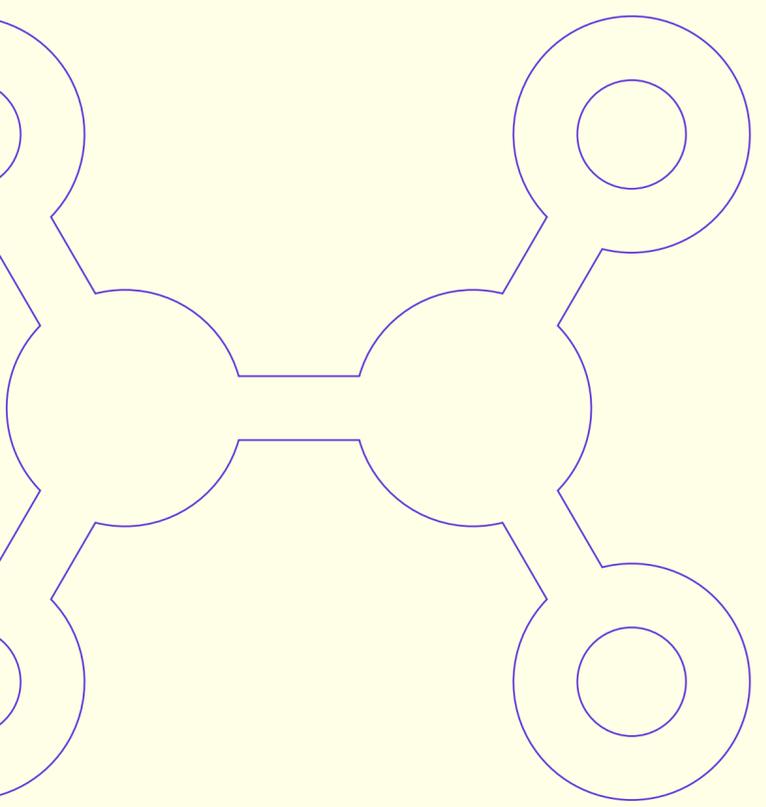
MISSION



Wir machen Sportvereine zukunftsfähig durch die Förderung von Vielfalt, Inklusion und Chancengerechtigkeit

Gemeinsam leisten wir einen wichtigen Beitrag für Zusammenhalt und Zugehörigkeit in unserer Gesellschaft

VEREINSENTWICKLUNG



Alles beginnt mit einer modernen Satzung.
Sie schafft den Rahmen für eine offene und einladende Vereinskultur.
Damit stärkt der Verein Zusammenhalt und Zugehörigkeit und ist attraktiv für neue Mitglieder.

Satzungen & Strukturen Sparring

Unterstützung bei der Überarbeitung von Satzungen, Strukturen und Fördermitteln

Training Camps

Sensibilisierung & Ausbildung für Vielfalt, Inklusion und Chancengerechtigkeit

Netzwerken

Vernetzung und Austausch zwischen Sportverbänden und -vereinen.

DIE VERFASSUNG DES VEREINS



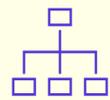
Gründungsdokument & Rechtsgrundlage

Name, Sitz, Zweck, ggf. Gemeinnützigkeit, Grundsätze der Tätigkeit und Mitgliedschaft



Mitgliedschaft

Rechte & Pflichten, Beitritt/Austritt, Sanktionen, Transparenz, Gleichbehandlung



Innere Organisation

Struktur, Organe Zuständigkeiten, Wahlen, Beschlussfassungen, Regeln bei Konflikten



Außenvertretung

Vertretungsberechtigte

GRUNDGESETZ

ARTIKEL 9

(1) Alle Deutschen haben das Recht, Vereine und Gesellschaften zu bilden.

(2) Vereinigungen, deren Zwecke oder deren Tätigkeit den Strafgesetzen zuwiderlaufen oder die sich gegen die verfassungsmäßige Ordnung oder gegen den Gedanken der Völkerverständigung richten, sind verboten.

ZUKUNFTSFÄHIG BLEIBEN

Zeitgeist berücksichtigen

Integration aktueller Werte und Normen (z.B. Inklusion und Chancengerechtigkeit)

Vereinfachungen & Klarheit schaffen

Eindeutige Formulierungen, moderne, einfache Sprache

Effizienz Steigerung (z.B. digitale, Kommunikation, online Abstimmungen)

Attraktivität steigern

Gewinnung neuer Mitglieder

Erleichterung von Kooperationen mit Partnern und Sponsoren

SATZUNG MODERNISIEREN



VIELFALT & INKLUSION, MENSCHENRECHTE

Wo?

Was?

Im Zweck des Vereins

Willkommenskultur & Vielfalt, Inklusion, Respekt

In Grundsätzen der Tätigkeit

Haltung definieren: Diskriminierung, Meinungsfreiheit, Jugendschutz, Gleichstellung und Inklusion

In Beendigung der Mitgliedschaft

Klarheit zu Verstößen gegen Haltung und vereinschädigendem Verhalten

In Verantwortlichkeit von Organen

Klarheit über Sanktionen und Sanktionsentscheidungen

Meldemechanismen in der Satzung
festschreiben

Einfache, zugängliche Meldemechanismen, Möglichkeit der anonymen Meldung, Vertraulichkeit und Schutz garantieren

WICHTIG: Es soll immer individuelle Satzungen für den jeweiligen Vereinskontext geben

VORGEHEN BEI DER SATZUNGSÄNDERUNG

Kleine Arbeitsgruppe bilden (max. 7 Personen)

Das „Warum“ formulieren

z.B. Zukunftsfähigkeit des Vereins, positiver Einfluss auf Gesellschaft

Vorbereitung von Satzungs-Textbausteinen

VEREINITY.de, Landessportbund, Vorbildvereine & -unternehmen

Prozesse und Fristen lt. aktueller Satzung einhalten

Vorbereitung & Ablauf der Mitgliederversammlung, Information der Mitglieder

Einfache, fokussierte Präsentation für die Mitgliederversammlung

SATZUNG ARBEITSGRUPPE



SATZUNG UND STRUKTUREN VERANKERN

Was?

Wie?

Genehmigung durch
Amtsgericht und Finanzamt

Wenn notwendig mit Rechts- und Steuerberatung

Kommunikation an ALLE
Mitglieder

Mailing, Website, Social Media, Clubhaus
Satzung z. B. in einfacher-, Jugend-, lokaler Sprache

Satzungsbasierte Strukturen
und Maßnahmen

Meldemechanismen bereitstellen,
Kinderschutzmaßnahmen festlegen und umsetzen

Kommunikation an die Stadt-
oder Dorfgesellschaft

Social Media, Pressemitteilungen, Interviews, etc.

SOCIAL MEDIA



BEISPIEL: WERTE & MELDEMECHANISMUS



TOLERANZ ▪ RESPEKT ▪ FAIRNESS – AUF UND NEBEN DEM PLATZ

UNSERE WERTE:

1. Wir respektieren die Gesetze und die Demokratie in Deutschland
2. Wir behandeln alle Menschen gleich, egal welche Religion Weltanschauung oder Herkunft sie haben
3. Wir lehnen Rassismus, Hass und Diskriminierung ab.
4. Wir sind gegen jede Form von Gewalt
5. Jeder darf seine Meinung frei äußern, solange er die Würde anderer Menschen respektiert
6. Der Schutz von Kindern und Jugendlichen ist uns sehr wichtig. Wir haben klare Regeln und Maßnahmen, um sie vor Gewalt und Missbrauch zu schützen
7. Wir stehen für fairen Sport ohne Doping und Manipulationen
8. Wir fördern die Inklusion von Menschen mit Behinderungen
9. Wir stehen für die Integration von Menschen mit Migrationshintergrund
10. Wir setzen uns für die Gleichberechtigung von Frauen und Männern ein

MELDEMECHANISMUS

Wenn Du siehst oder erlebst, dass gegen diese Regeln verstoßen wird, kannst du es melden. Du kannst Dir sicher sein, dass deine Meldung vertraulich behandelt wird und du keine Nachteile zu befürchten hast, solltest du die Mechanismen guten Glaubens nutzen. Der MTV stellt folgende Kommunikationswege zwischen Dir und dem Ältestenrat bereit:

- Persönliches Gespräch mit Ältestenrat
- SichererPlatz@mtv-kahlenberg.de
- <https://mtv-kahlenberg.de/sicherer-platz/>
- Postweg an: MTV-Kahlenberg, Vertraulich, Sicherer Platz, Jahnstraße 6, 45470 Mülheim an der Ruhr

MASSNAHMEN & PROGRAMME STARTEN

Arbeitsgruppen, Verantwortlichkeiten für die Umsetzung definieren, z.B. für:

Transformation zum
Inklusionsstützpunkt
(öffentlich gefördert)

Gezielte Programme und
Maßnahmen um neue,
vielfältige Mitglieder zu
werben

Bildungs- und Trainings-
angebote für Trainer,
Mitglieder und
Nichtmitglieder

Marketing- und
Wertepartnerschaften



Fotos: Anne Wirtz

VEREINSSATZUNG

ROLEMODELS

Mit Klick
aufs Logo
geht's zur
Satzung!



Ehrenmitglieder



Ehrenmitglied

Tuğba Tekkal,
Ehemalige Profi-Fußballerin



Ich stehe 100% hinter Vereinity.
Weil Vielfalt, Inklusion,
Chancen- Gerechtigkeit und
Menschenrechte, auch in
Sportvereinen unverhandelbar
sind. Es ist höchste Zeit, dass sich
dies auch angemessen in den
Satzungen und Strukturen von
Vereinen widerspiegelt.

Tuğba Tekkal
SCORING GIRLS* Initiatorin, Co-Founder
von HÁWAR.help und GermanDream



Ehrenmitglied

Edgar Itt,
Olympionike



Ich engagiere mich für VEREINITY,
weil **Sport** über Grenzen hinweg
große Strahlkraft hat sowie
positive Werte vermittelt.
Und über Freude, Leidenschaft,
Regeln sowie Gemeinschaft,
Menschen **verbindet**.
Gleich welcher Herkunft,
Hautfarbe, Religion, Sprache und
Geschlecht.

Edgar Itt
Olympionike, Dipl.-Kfm.,
Persönlichkeitstrainer

Vorstand

v.l. Dr. Martin Hyun, Stefan Geister,
Duygu Bayramoglu, Thomas Killer,
Simon Usifo



KONTAKT



mail@vereinity.de



vereinity.de

FOLLOW US



Lass uns Deinen
Verein diverser
und inklusiver
machen!

Wir freuen uns!



0176 1885 1884

DANKE

The image features a solid blue background. On the right side, there are several white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of motion and depth. The word "DANKE" is written in a bold, white, sans-serif font, centered horizontally in the upper-left quadrant of the image.